

Abstract

Il saggio analizza l'evoluzione normativa italiana sulla forma delle dimissioni, anche con riferimento a specifiche normative di settore – come quelle relative alla tutela della maternità e, più in generale, della genitorialità – che prevedono una procedura amministrativa di convalida. La seconda parte dell'articolo esamina il tema delle dimissioni per *facta concludentia*, analizzando sia alcuni recenti casi giurisprudenziali sia la nuova legge introdotta dal legislatore francese sulla presunzione di dimissioni per assenza ingiustificata, con qualche considerazione finale in una prospettiva *de iure condendo*.

The essay analyses the evolution of the Italian legal framework on the form of resignation, considering also specific sectoral regulations – such as those concerning maternity and, more generally, parenthood protection – which provide for an administrative validation procedure. The second part of the paper examines the issue of resignation by *facta concludentia*, focusing both on the recent case law and on the new French Act on the presumption of resignation for unjustified absence, with some final remarks in a *de iure condendo* perspective.

Keywords

Dimissioni, fatti concludenti, assenza ingiustificata, indennità di disoccupazione, ordinamento francese.

Resignation, *facta concludentia*, unjustified absence, unemployment benefit, French legislation.