



## CALL FOR PAPER

# Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali

### *Nuovi percorsi di studio e ricerca per la (giovane) dottrina giuslavorista*

Al pari dell'innovazione tecnologica, le dinamiche demografiche in atto stanno producendo importanti modificazioni all'interno del mercato del lavoro e delle organizzazioni produttive, incidendo in maniera rilevante sulla posizione dei singoli lavoratori, sulle dinamiche di mercato e sulla sostenibilità stessa dei moderni sistemi di welfare. L'invecchiamento della popolazione, i percorsi lavorativi sempre più lunghi, l'esplosione delle malattie croniche, le nuove malattie professionali e i nuovi rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, i bassi tassi di natalità e un persistente divario nella partecipazione al mercato del lavoro tra uomini e donne comportano, in uno con la crisi dei sistemi pubblici di welfare, l'esigenza di una diversa e rinnovata attenzione alla tematica della salute e del benessere dei lavoratori, quale chiave per garantire sostenibilità e produttività del lavoro.

In questa ottica, affrontare il tema della salute e del benessere dei lavoratori significa interessarsi delle possibilità di permanenza e di rientro al lavoro di una parte sempre più rilevante della popolazione attiva, le cui possibilità di partecipazione al mercato del lavoro sono compromesse da condizioni di salute che incidono sulla piena capacità lavorativa (*in primis* da una maggiore incidenza delle malattie croniche in età di lavoro) e da aumentati oneri di cura di familiari e congiunti, anche a fronte della inadeguatezza dei servizi pubblici e dei mercati delle professionalità di cura e assistenza alla persona e tenendo conto del permanente squilibrio nella allocazione di tali oneri tra donne e uomini. Significa allo stesso tempo interessarsi della maggiore produttività e competitività delle aziende, che non solo si trovano a gestire nei contesti organizzativi gli effetti di tali dinamiche, ma che in maniera crescente stanno puntando sul *welfare* e sul *wellness* aziendale per raggiungere, con esiti non ancora chiari ed evidenti, gli obiettivi di incremento della efficienza.

A conferma della centralità del tema, tanto il legislatore, quanto le parti sociali e le aziende – spesso per il tramite della contrattazione collettiva aziendale e dei sistemi bilaterali – hanno intrapreso un percorso di politiche e azioni volte alla tutela e promozione della salute e del benessere nei contesti di lavoro in questa ampia prospettiva.

\* \* \* \* \*

Il presente *call for paper* su **Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali** – a cui seguirà un convegno nazionale di dibattito e confronto – ha l'ambizione di affrontare in termini sistematici tale tematica, attraverso l'approfondimento dei molteplici aspetti di interesse per il diritto del lavoro e le relazioni industriali.



A questo fine, con l'obiettivo di creare uno spazio di confronto soprattutto con la giovane dottrina giuslavorista, sollecita l'invio di abstract relativi ai temi del *call for paper*, entro il 30 aprile 2019. A seguito di valutazione degli abstract da parte del Comitato scientifico gli autori selezionati verranno invitati a redigere un articolo scientifico da discutere, nell'ambito di un seminario di approfondimento, nel mese di dicembre 2019. Sarà poi cura del Comitato scientifico promuovere la pubblicazione delle relazioni in riviste specializzate ovvero in un volume collettaneo.

Le proposte di contributi potranno riguardare, a titolo puramente esemplificativo e non esclusivo, i seguenti profili:

- malattia, conservazione del posto e permanenza nel mercato del lavoro: misure e tecniche di tutela (es. accomodamenti ragionevoli);
- malattia e tutela del posto di lavoro: il formante giurisprudenziale e la contrattazione;
- discipline, misure e modelli organizzativi per la conciliazione vita-lavoro nella legge e nella contrattazione collettiva (es. congedi, lavoro agile, flessibilità orarie);
- nuovi mercati per i servizi di assistenza e di cura e tutela del lavoro nel settore: identificazione, professionalità e riconoscimento giuridico della figura del *caregiver*;
- nuovi profili professionali e nuove competenze per la gestione della salute e dei cambiamenti demografici su economia e società;
- profili previdenziali e assistenziali;
- *welfare* aziendale e *welfare* occupazionale.

Gli abstract (la cui lunghezza non potrà superare le 1.500 parole) dovranno essere inviati al Comitato organizzativo tramite posta elettronica (indirizzo: [emanuele.dagnino@unimore.it](mailto:emanuele.dagnino@unimore.it); [marco.peruzzi@univr.it](mailto:marco.peruzzi@univr.it); [paolo.tomassetti@unibg.it](mailto:paolo.tomassetti@unibg.it)) entro il giorno 30 aprile 2019. L'accettazione dell'abstract sarà comunicata entro il 28 maggio 2019 insieme alla comunicazione del giorno e del luogo dell'evento. In caso di selezione, i paper completi dovranno essere inviati entro il 7 novembre 2019.

#### ***Comitato scientifico:***

Riccardo Del Punta (Università degli Studi di Firenze)  
Donata Gottardi (Università degli Studi di Verona)  
Roberta Nunin (Università degli Studi di Trieste)  
Michele Tiraboschi (Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia)

#### ***Comitato organizzativo:***

Emanuele Dagnino (Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia), Marco Peruzzi (Università degli Studi di Verona), Paolo Tomassetti (Università degli Studi di Bergamo).