



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



Università
Mercatorum
Università telematica delle
Camere di Commercio Italiane



Luci sul lavoro

3/5 luglio 2025 - Montepulciano (SI)

Lavoro, impresa e competitività nel sistema economico europeo

<https://lucisullavoro.org/>

Venerdì 4 luglio 2025, ore 11.30

Per un nuovo regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo: presentazione della proposta di riforma del Gruppo Freccia Rossa* (1)

Introduce e modera: Marco Marazza (Unicatt)

Intervengono: Bruno Caruso (Univ. Catania), Raffaele De Luca Tamajo (Univ. Napoli Federico II), Antonio Viscomi (Univ. Catanzaro)

Venerdì 4 luglio 2025, ore 15-18

Lavoro, competitività e trasformazione dell'impresa (2)

Introduce e modera: Orsola Razzolini (Univ. Statale di Milano)

Intervengono: Pasqualino Albi (Univ. Pisa), Maria Teresa Carinci (Univ. Statale di Milano), Bianca Maria Catapano (FISTEL-CISL), Massimiliano Delfino (Univ. Napoli Federico II), Pierpaolo Mischi (UIL-COM), Massimo Pallini (Univ. Statale di Milano), Veronica Papa (Univ. Catania), Giovanni Pipita (TIM), Riccardo Saccone (SLC-CGIL).

Lavoro, competitività e dialogo sociale (2)

Introduce e modera: Alberto Levi (Univ. Modena-Reggio Emilia)

Intervengono: Domenico Carrieri (Univ Sapienza), Bianca Maria Catapano (FISTEL-CISL), Matteo Corti (Unicatt), Massimiliano Marinelli (Univ. Palermo), Pierpaolo Mischi (UIL-COM), Massimo Pelliccia (Fibercop), Marco Rendina (Asstel), Riccardo Saccone (SLC-CGIL), Alessandra Sartori (Univ. Statale di Milano), Antonio Viscomi (Univ. Catanzaro), Micaela Vitaletti (Univ. Toscana).

Venerdì 4 luglio 2025, ore 18 (3)

Impatti delle elezioni telematiche delle RSU sulle dinamiche della rappresentanza sindacale
(a cura dell'Osservatorio sulla digitalizzazione delle relazioni industriali)

Intervengono: Valentina Aniballi (UniMercatorum), Domenico Carrieri (Univ. Sapienza), Bianca Maria Catapano (FISTEL-CISL), Marco Marazza (Unicatt), Pierpaolo Mischi (UIL-COM), Massimo Pelliccia (Fibercop), Giovanni Pipita (TIM), Marco Rendina (Asstel), Riccardo Saccone (SLC-CGIL), Giovanni Saracino (Esperto RI).

segue abstract degli eventi

* Il gruppo Freccia Rossa è animato da giuslavoristi di diversa provenienza culturale con lo scopo di promuovere una riflessione collettiva sui tanti nodi irrisolti del diritto del lavoro e delle relazioni industriali e di offrire il risultato di una visione scientifica di sintesi. Ne fanno parte Bruno Caruso, Università degli Studi di Catania; Raffaele De Luca Tamajo, Università degli Studi di Napoli Federico II; Marco Marazza, Università Cattolica del Sacro Cuore; Arturo Maresca, Sapienza Università di Roma; Adalberto Perulli, Università degli Studi di Venezia Cà Foscari; Roberto Romei, Università degli Studi "Roma Tre"; Franco Scarpelli, Università degli Studi di Milano-Bicocca; Valerio Speciale, Università degli Studi G. d'Annunzio Chieti-Pescara; Antonio Viscomi, Università degli Studi Magna Grecia di Catanzaro; Carlo Zoli, Alma Mater Studiorum Università di Bologna. Del gruppo Freccia Rossa è stato altresì fondatore e componente Riccardo Del Punta, Università degli Studi di Firenze (scomparso nel novembre 2022).

(1) Il gruppo Freccia Rossa ha elaborato una proposta di riforma del regime sanzionatorio dei licenziamenti illegittimi ispirata alla duplice esigenza della unificazione e della semplificazione. L'incontro è finalizzato all'illustrazione della stesura finale della proposta a seguito della presentazione pubblica della prima versione provvisoria, avvenuta a Bologna il 21 febbraio di quest'anno. Il testo che si sottopone all'attenzione della comunità accademica e delle forze politiche e sociali ha preso in esame i suggerimenti e i rilievi esposti da molti colleghi in occasione del seminario bolognese, o fatti pervenire successivamente all'incontro.

(2) La questione della competitività del sistema economico è da sempre al centro dell'agenda dell'Unione europea. Ai sensi dell'art. 3, terzo comma, del TUE (Trattato sulla Unione Europea) l'Unione si adopera per lo sviluppo sostenibile basato, tra l'altro, "*su un'economia sociale di mercato fortemente competitiva*". La competitività è anche specificatamente richiamata in materia di politiche sociali giacché l'art. 151, comma 2, del TFUE (Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea) impone all'Unione e agli Stati membri di perseguire gli obiettivi delle politiche sociali tenendo conto "*della necessità di mantenere la competitività dell'economia dell'Unione*". Il rapporto Draghi (17 aprile 2024, Conferenza di alto livello sul Pilastro europeo dei diritti sociali), ha ricordato che l'obiettivo della competitività è centrale per lo sviluppo sociale dell'Unione, sottolinea come il tema dovrebbe essere sviluppato, più che verso l'interno, alimentando il livello di competitività del sistema economico europeo verso l'esterno e, cioè, rispetto a quello espresso da aree geopolitiche. Entro questa cornice, e tenuto conto che i diritti sociali, e cioè i diritti fondamentali dei lavoratori, devono necessariamente essere bilanciati con le libertà economiche (art. 52 della Carta dei diritti Fondamentali dell'Unione Europea), il panel si pone l'obiettivo avviare una riflessione aperta tra studiosi, operatori del diritto e parti sociali sui possibili adattamenti, in un quadro di sostenibilità, dell'organizzazione del lavoro, e delle regole che la governano, alle sfide imposte dalle trasformazioni del sistema economico e, con esso, anche del sistema di relazioni industriali.

(3) Le elezioni delle RSU in modalità telematica possono essere viste come una opportunità in termini di democrazia sindacale. Si tratta di un processo che richiede una chiara definizione dei ruoli di tutti i soggetti coinvolti e una lineare scansione dei passaggi che porteranno i lavoratori ad esercitare, individualmente, i propri diritti. Quale è, dunque, lo stato dell'arte sulla digitalizzazione del processo di costituzione della RSU? La maggiore partecipazione dei lavoratori come incide sugli equilibri della rappresentanza sindacale? Esponenti del mondo accademico, sindacale e aziendale tornano a discutere del tema alla luce delle recenti esperienze maturate all'interno di alcune grandi realtà produttive con l'obiettivo, in particolare, di analizzare gli impatti della digitalizzazione del processo di elezione della RSU sugli assetti della rappresentanza sindacale nelle grandi aziende.