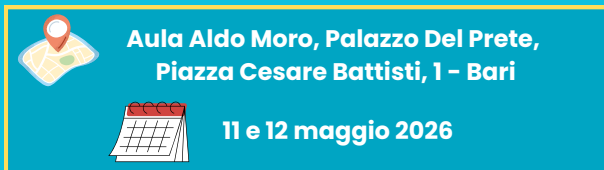


Pensioni e diseguaglianze nella prospettiva di genere e generazionale

Un confronto tra Italia e Spagna



Dipartimento di
Giurisprudenza



LUNEDÌ 11 MAGGIO

15:00



SALUTI ISTITUZIONALI

Vitorocco Peragine – Prorettore Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Andrea Lovato – Direttore Dipartimento di Giurisprudenza

Francesca R. Recchia Luciani – Delegata alle Politiche di genere e Gender Audit

Roberto Voza – Coordinatore Centro Interdipartimentale di Ricerca sul Lavoro

Julia Ponzio – Coordinatrice Centro Interdipartimentale di Studi sulle Culture di Genere

RELAZIONI INTRODUTTIVE

15:20

Los prejuicios de género y edad en la ocupación como factores determinantes para la adecuación de las pensiones

Francisco Vila Tierno (Catedrático DTSS, Vicerrector para la Reforma Estatutaria, Relaciones de Empleo y Negociación Colectiva, Universidad de Málaga)

La questione dell'adeguatezza delle pensioni nella prospettiva di genere e generazionale

Paola Bozzao (Ordinaria di Diritto del lavoro, Sapienza Università di Roma)

SESSIONE I

16:20

Presiede e coordina: **Carla Spinelli** (Ordinaria di Diritto del lavoro, Università di Bari)

- **Disuguaglianze e sistema pensionistico** – **Michele Raitano** (Ordinario di Politica Economica, Sapienza Università di Roma)
- **El equilibrio de la solidaridad intergeneracional y la perspectiva de género** – **José Luis Tortuero Plaza** (Catedrático DTSS, Universidad Complutense de Madrid)
- **Discriminate "nel tempo". L'impatto dei processi di femminilizzazione del lavoro** – **Laura Mitarotondo** (Associata di Storia del pensiero politico, Università di Bari)
- **Suficiencia, equidad y sostenibilidad en los sistemas europeos de pensiones: un análisis económico-jurídico comparado** – **Antonio José Pérez Martínez** (Profesor Titular de Contabilidad y Gestión, Universidad de Málaga)
- **La perspectiva de género en el acceso a las pensiones de las mujeres jóvenes: la superación del marco normativo europeo** – **Francisca Moreno Romero** (Profesora Titular DTSS, Universidad Complutense de Madrid)
- **I divari di genere nel mercato del lavoro** – **Stella Laforgia** (Associata di Diritto del lavoro, Università di Bari)
- **¿Deberán los jóvenes jubilarse a los 71 años de edad?** – **Salvador Perán Quesada** (Profesor Titular DTSS, Universidad de Málaga)

FINE DELLA SESSIONE

18:30

MARTEDÌ 12 MAGGIO

SESSIONE II

9:00

Presiede e coordina: **Madia D'Onghia** (Ordinaria di Diritto del lavoro, Università di Foggia)

- **Generación preparada, empleos desiguales: la cara oculta del género en el mercado juvenil** - **Marina Fernández Ramírez** (Catedrática -acreditada- DTSS, Subdirectora del Instituto JUVUMA, Universidad de Málaga)
- **La solidarietà e le politiche dell'Unione europea nella prospettiva di genere e generazionale** - **Stefano Giubboni** (Ordinario di Diritto del Lavoro, Università di Perugia)
- **Il rapporto tra mutamenti demografici e mutamenti giuridici. Un profilo metodologico** - **Claudia M. Cascione** (Associata di Diritto Privato Comparato, Università di Bari) e **Thais Garcia Pereiro** (Ricercatrice di Demografia, Università di Bari)

10:30

PAUSA CAFFÈ

- **La previdenza complementare in Italia: opportunità o chimera?** - **Gabriella Leone** (Associata di Diritto del lavoro, Università di Bari)
- **Jóvenes, género y gestión algorítmica del trabajo: desafíos jurídico-laborales y de prevención de riesgos psicosociales en la era de la IA** - **José Luis Ruiz Santamaría** (Profesor Titular DTSS, Secretario del Instituto JUVUMA, Universidad de Málaga)
- **Invecchiamento attivo e solidarietà intergenerazionale tra sostenibilità e divieti di discriminazioni per età** - **Ornella La Tegola** (Associata di Diritto del lavoro, Università di Bari)
- **Medidas sobre la corresponsabilidad en el ordenamiento laboral español** - **Estefanía González Coboleda** (Profesora Titular DTSS, Personal asesor en materia de Empleo Público Universitario, Universidad de Málaga)

12:00

DIBATTITO

12:30

CONCLUSIONI

Riflessioni conclusive per nuovi itinerari di ricerca

Aurora Vimercati (Ricercatrice di Diritto del lavoro, Università di Bari)

COMITATO SCIENTIFICO

- **Aurora Vimercati** (Ricercatrice di Diritto del lavoro, Università di Bari)
- **Francisco Vila Tierno** (Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Vicerrector para la Reforma Estatutaria, Relaciones de Empleo y Negociación Colectiva, Universidad de Málaga)
- **Madia D'Onghia** (Ordinaria di Diritto del lavoro, Università di Foggia)
- **Stella Laforgia** (Associata di Diritto del lavoro, Università di Bari)
- **Ornella La Tegola** (Associata di Diritto del lavoro, Università di Bari)
- **Gabriella Leone** (Associata di Diritto del lavoro, Università di Bari)
- **Carla Spinelli** (Ordinaria di Diritto del lavoro, Università di Bari)

COMITATO ORGANIZZATORE

- **Cristina Ramírez Bandera** (Investigadora contratada FPU, Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Málaga) cristinaramirezbandera@uma.es
- **Ivana Santoro** (PhD in Principi giuridici ed istituzioni fra mercati globali e diritti fondamentali Università di Bari) ivana.santoro@uniba.it
- **Lucrezia Fortuna** (PhD student in Gender Studies Università di Bari) lucrezia.fortuna@uniba.it

Linee di ricerca in cui si inserisce l'iniziativa

- Proyecto del Plan Propio de Investigación, Transferencia y Divulgación Científica de la Universidad de Málaga: "Hacia una transición digital, ecológica y justa en las nuevas relaciones laborales" (B1-2023_031)
- Proyecto Nacional de I+D "La sostenibilidad del Sistema de Pensiones en contextos de reformas e inestabilidad económica" (Capofila Università di Malaga; PID2022- 140298NB-I00)
- Instituto Universitario de Investigación "Juventud, mercado de trabajo inclusivo y protección jurídico-social y económica" (Capofila Università di Malaga; JUVUMA)