

CONVEGNO ITALO-BRASILIANO

IL DIRITTO DEL LAVORO NELL'ERA DIGITALE

SECONDA EDIZIONE

26 e 27 maggio 2022
Università Mercatorum
Piazza Mattei, 10 - Roma



CONVEGNO ITALO-BRASILIANO IL DIRITTO DEL LAVORO NELL'ERA DIGITALE

SECONDA EDIZIONE

26 E 27 MAGGIO 2022

CALL FOR PAPERS

L'Università Mercatorum di Roma, l'Istituto Italo-Brasiliano di Diritto del lavoro e l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale organizzano la seconda edizione del Convegno dal titolo "Il diritto del lavoro nell'era digitale" che si terrà nelle date indicate in modalità mista, presenziale (presso la sede dell'Università Mercatorum, Piazza Mattei, 10, Roma) e a distanza.

Il Convegno quest'anno intende affrontare le nuove problematiche che emergono dal reflusso dell'emergenza pandemica, prima sommerse e non visibili dalla tragica situazione in cui il mondo è stato coinvolto.

L'intervento, nei processi economici e sociali, di una tecnologia spesso inaccessibile da parte degli organi giurisdizionali e di controllo, rappresenta un ostacolo all'esercizio della funzione ordinamentale nei suoi diversi elementi costitutivi, dalla identificazione dei soggetti da proteggere e delle fattispecie problematiche, all'applicazione (anche forzosa) di forme di tutela dei diritti. Alla luce di quanto detto, diventa importante mettersi alla ricerca di soluzioni efficaci e in linea con la natura dei problemi da affrontare.

Emerge così la necessità di una tutela dei lavoratori nelle catene globali del valore generate dalle trasformazioni tecnologiche in essere, ma anche nuove forme di discriminazione derivate dall'uso dei nuovi strumenti informatici, l'importanza dei meccanismi, necessariamente tecnologici, di verifica della prestazione in relazione ad un puntuale rispetto (sia per l'imprenditore sia per il lavoratore) dell'orario di lavoro e del diritto alla disconnessione. Ma si evidenziano anche nuove possibilità di lotta sindacale legate all'utilizzo della tecnologia come strumento per favorire coesione e/o per prevenire il conflitto.

A tali sollecitazioni il diritto del lavoro è chiamato a dare risposta offrendo, anche tramite questo convegno, un'occasione di confronto tra le soluzioni adottate in due ordinamenti giuridici tanto distanti, quello italiano e quello brasiliano.

Il Convegno sarà articolato in quattro sessioni.

PRIMA SESSIONE - DIGITAL TRANSFORMATION E TUTELA DEI LAVORATORI NELLE CATENE DI VALORE

La globalizzazione delle imprese e del lavoro pone importanti sfide alla capacità degli ordinamenti nazionali di garantire tutele fondamentali ai lavoratori dipendenti da imprese attive in molteplici Stati, siano esse aziende tradizionali o imprese-piattaforma. Le tecnologie digitali facilitano infatti la distribuzione e gli scambi di prestazioni di lavoro fra imprese prive di collegamenti o di legami giuridicamente apprezzabili fra loro. In quanto privo di regole comuni, l'ambito digitale globale accentua i problemi della regolazione del lavoro digitale e del controllo delle piattaforme. Indicazioni e soluzioni elaborate a livello sovranazionale e/o nazionale costituiscono la base di partenza per una riflessione che abbia ad oggetto possibili e più efficaci azioni future.

SECONDA SESSIONE – TECNOLOGIE E NUOVE FORME DI DISCRIMINAZIONE SUL LAVORO

La tecnologia ha cambiato molti aspetti della nostra vita, anche nel mondo del lavoro. Già da tempo sono oggetto di studio, da parte dei giuslavoristi, le discriminazioni prodotte da taluni meccanismi tecnologici, in particolare dagli algoritmi. Tuttavia, in un momento in cui le tecnologie e le piattaforme digitali stanno assumendo un ruolo sempre più centrale nella vita di ognuno, si impone una riflessione su come queste debbano essere utilizzate in senso inclusivo anche nel mondo del lavoro. Il controllo umano sulla tecnologia è oggi un terreno di sperimentazione di nuove soluzioni frutto della capacità di iniziativa congiunta di parti sociali e legislatori.

TERZA SESSIONE - ORARIO DI LAVORO E DISCONNESSIONE TRA POTERE DI CONTROLLO E DIRITTI DEI LAVORATORI

Il tema della disconnessione dagli strumenti tecnologici nell'ambito del rapporto di lavoro pone importanti questioni anche al di fuori di quella modalità di svolgimento dell'attività lavorativa comunemente definita "Smart Working". Il ruolo attribuito dai vari ordinamenti alla legge, alla contrattazione collettiva e, eventualmente, all'accordo sottoscritto dal datore di lavoro e il singolo lavoratore, consente di indagare le possibili soluzioni spendibili nell'ambito del rapporto tra orario di lavoro e diritto alla disconnessione. Tale profilo incide altresì su altri aspetti del rapporto di lavoro, in particolare sull'esercizio del potere di controllo da parte del datore di lavoro e sui diritti dei lavoratori che si traducono inevitabilmente in obblighi a carico dell'azienda.

QUARTA SESSIONE – CONFLITTO SINDACALE E NUOVE TECNOLOGIE

La comunicazione digitale ha contaminato il dialogo che si instaura tra azienda e sindacato, tra sindacato e lavoratori, nonché tra azienda e lavoratori. I contenuti diffusi attraverso social media e/o network influenzano i processi di formazione e manifestazione della volontà collettiva. Da un lato, il web consente di amplificare l'eco delle rivendicazioni, incidendo sul profilo reputazionale dell'impresa. Dall'altro, le nuove tecnologie si prestano ad essere impiegate per prevenire il conflitto, aprendo le porte a forme confronto fra impresa e rappresentanze sindacali e, entro determinati limiti, fra impresa e lavoratori.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE PROPOSTE

Tutti gli interessati potranno presentare **entro il 26 aprile 2022** una proposta di *paper* riguardante le materie oggetto del Convegno ad uno dei seguenti indirizzi:

- **lavorodigitale@unimercatorum.it** (proposte in lingua italiana o inglese)
- **chamadas.iibdt@gmail.com** (proposte in lingua portoghese o inglese)

La proposta dovrà indicare:

- nome, cognome, struttura di appartenenza, ruolo, e-mail, telefono
- la sessione alla quale si intende partecipare
- il titolo dell'intervento
- un abstract che illustri la ricerca che si intende presentare
(**massimo 8.000 caratteri, spazi inclusi**)

Nella e-mail di accompagnamento ciascun Autore dovrà specificare se, in caso di accettazione della proposta, intende partecipare da remoto o in presenza.

Le proposte saranno sottoposte alla valutazione di un Comitato di referaggio. L'esito della valutazione delle proposte sarà reso noto agli interessati **entro il 3 maggio 2022**. Il Comitato si riserva di assegnare i paper alla sessione più appropriata.

Al termine del Convegno, in relazione alla qualità scientifica delle singole proposte, il Comitato si riserva di valutarne la possibile pubblicazione nei tempi e nei modi che saranno in seguito comunicati.

COMITATO ORGANIZZATORE:

Andrea Bollani, Marco Mocella, Pasquale Passalacqua

COORDINAMENTO SCIENTIFICO:

Valentina Anibaldi

COMITATO SCIENTIFICO:

Emilio Balletti, Alessandro Bellavista, Maria Novella Bettini, Maria Cristina Cataudella, Marco Marazza, Luca Nogler, Giancarlo Perone, Mattia Persiani, Alberto Pizzoferrato, Francesco Santoni, Rosario Santucci