



CALL FOR PAPERS

II Seminario Internazionale

“Due diligence e diritti umani dei lavoratori: esperienze e proposte”

Salamanca, 26 - 27 ottobre 2023

ORGANIZZANO

Progetto di ricerca "La costruzione transnazionale del Diritto del Lavoro:
dalla piramide alla rete. Il contributo spagnolo" (TRANSLAB)
(Rif. PID2019-104809GB-100)

Gruppo di ricerca "Diritto, impresa e relazioni lavorative" (DERLAB)
dell'Università di Salamanca

Master universitario in Diritto del Lavoro e Rapporti Lavorativi all'Università di Salamanca

DIRETTORI

Wilfredo Sanguinetti Raymond (Università di Salamanca)

Juan Bautista Vivero Serrano (Università di Salamanca)

COMITATO SCIENTIFICO INTERNAZIONALE

Luca Nogler (Università degli Studi di Trento)

Isabelle Daugareilh (Università di Bordeaux)

Miguel Canessa Montejo (Pontificia Università Cattolica del Perù)

Carmen Márquez Carrasco (Università di Siviglia)

Gloria Rojas Rivero (Università di La Laguna)

David Lantarón Barquín (Università della Cantabria)

María Luisa Martín Hernández (Università di Salamanca)

Rosa Morato García (Università di Salamanca)

Carmen Solís Prieto (Università dell'Estremadura)

Proyecto **TRANSLAB**
Ref.: PID2019-104809-I00 DER



BASE

1. Dopo il buon risultato del Seminario Internazionale " Due Diligence and Decent Work in Global Value Chains" (2022), il II Seminario internazionale " Due diligence e diritti umani dei lavoratori: esperienze e proposte", che si terrà a Salamanca dal 26 al 27 ottobre 2023 nell'ambito delle attività del Progetto di ricerca "La costruzione transnazionale del Diritto del Lavoro: dalla piramide alla rete. Il contributo spagnolo" (TRANSLAB), si propone di approfondire l'analisi delle implicazioni lavorative dell'attuale processo di costruzione di strumenti rivolti a promuovere il rispetto dei diritti umani e dell'ambiente nei processi produttivi globali guidati dalle imprese multinazionali.

Per farlo, si partirà, ancora una volta, dall'esame del ruolo svolto in questo processo dalla nozione di due diligence in materia di diritti umani, introdotta come standard di condotta aziendale responsabile dai Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani e successivamente ripresa da numerosi strumenti internazionali e norme nazionali. Dopo questa premessa fondamentale, si concentrerà l'attenzione sull'esame del rapporto tra la suddetta nozione e i diritti umani associati al lavoro, con l'obiettivo di fornire elementi per la ricostruzione del profilo lavorativo loro da due prospettive specifiche: a) determinare le caratteristiche particolari che l'obbligo delle imprese di agire con la dovuta diligenza acquisisce quando si tratta di identificare o mitigare gli impatti negativi sui diritti umani in materia lavorativa, e b) stabilire quale comportamento è richiesto alle imprese in relazione a ciascuno di questi diritti. A tal fine, l'attenzione si concentrerà sulle seguenti cinque aree tematiche, che costituiscono altrettanti panel di lavoro del seminario: a) la costruzione della dimensione lavorativa della due diligence, b) due diligence e sfruttamento lavorativo, c) due diligence e diritti fondamentali nel lavoro, d) due diligence e condizioni di lavoro giuste e soddisfacenti, e d) analisi di esperienze e proposte.

Se si considera che i diritti dei lavoratori costituiscono una parte essenziale del nucleo dei diritti tutelati dagli strumenti internazionali e nazionali su questa materia e che le violazioni di questi diritti rappresentano una parte importante di quelle registrate nell'esperienza internazionale, con episodi che hanno dato luogo a una diffusa condanna internazionale, si capisce l'importanza della ricostruzione della *dimensione lavorativa della due diligence nell'ambito dei diritti umani* oggetto di questo seminario e l'interesse della comunità scientifica a contribuire a questa riflessione.

2. Le sessioni del seminario si terranno secondo il *programma* delle comunicazioni e tavole rotonde tematiche riportato in fondo a questo documento.
3. Gli organizzatori invitano tutti coloro che desiderano presentare una comunicazione su uno dei temi legati al programma ad inviare un *abstract* di circa 200 parole, dettagliando il contenuto della proposta *entro il 16 giugno 2023* al seguente indirizzo e-mail: translab2@usal.es. A tal fine, si prega di compilare il modulo scaricabile su questo indirizzo: <https://wp.me/piEKE-1Vc> (scaricare alla fine della pagina). Nell'oggetto della mail si dovrà specificare: *TRANSLAB Salamanca 2023*.
4. Le proposte di comunicazione saranno valutate dal comitato scientifico internazionale del seminario. Il Comitato deciderà, entro la data del *26 giugno 2023*, l'accettazione delle proposte presentate, sulla base della loro qualità scientifica e dell'adeguatezza alle linee tematiche e agli obiettivi del Seminario, e ne informerà i proponenti.

5. I *paper finali delle comunicazioni accettate* devono essere inviati all'indirizzo e-mail indicato entro il 9 ottobre 2023. I paper non dovranno superare le quindici pagine di estensione (non più di 50.000 caratteri, spazi inclusi). Dovranno essere redattati in formato *Times New Roman*, font 12 con spaziatura singola. Saranno accettati solo i paper che si adeguano alla proposta scientifica presentata nel Seminario e che rispettano i suddetti requisiti formali.
6. Tutti i paper accettati si potranno *discutere pubblicamente in modo presenziale* nel panel di discussione corrispondente all'interno del Seminario. A tal fine, è necessario essere registrati nel seminario. A meno che l'autore ne dichiari espressamente il contrario, si *pubblicheranno* in formato elettronico tutte le comunicazioni. Nel caso il Comitato Scientifico ne valuti l'opportunità, i lavori più prominenti di ogni area tematica potranno essere pubblicati anche in formato cartaceo. In tal caso, non potranno essere oggetto di pubblicazione addizionale in altre pubblicazioni.

CALENDARIO PER LA PRESENTAZIONE DELLE COMUNICAZIONI

1. Invio delle proposte di comunicazione: entro il 16 giugno 2023.
Il modulo per le proposte di comunicazione è disponibile all'indirizzo:
<https://wp.me/piEKE-1Vc> (scaricare alla fine della pagina)
2. Accettazione delle proposte di comunicazioni ricevute: entro il 26 giugno 2023.
3. Presentazione dei paper finali delle comunicazioni accettate: entro il 9 ottobre 2023.
4. Accettazione dei paper finali delle comunicazioni presentate: entro il 13 ottobre 2023.

REGISTRAZIONE

L'iscrizione al seminario si può formalizzare attraverso il sito del Centro de Formación Permanente de la Universidad de Salamanca al seguente indirizzo: <https://cutt.ly/r6goX35> con le seguenti quote:

- Generale: 60 €
- Ridotta: 50 € (studenti, disoccupati e membri dei sindacati)

PROGRAMMA

II SEMINARIO INTERNAZIONALE

“Due diligence e diritti umani dei lavoratori: esperienze e proposte”

Salamanca, 26 - 27 ottobre 2023

PRIMA SESSIONE - giovedì 26 ottobre, AM

08:30 ACCREDITAMENTO DEI PARTECIPANTI

09:00 CERIMONIA DI BENVENUTO E PRESENTAZIONE DEL SEMINARIO

- Ricardo Rivero Ortega, Magnifico Rettore dell'Università di Salamanca

- Wilfredo Sanguinetti Raymond e Juan Bautista Vivero Serrano, Principal Investigators del progetto TRANSLAB

09:30 CONFERENZA INAUGURALE: ¿Qué esperar del deber de vigilancia para el futuro de los derechos del trabajo? Reflexiones a partir de la ley francesa

- Isabelle Daugareilh, Direttrice di Ricerca di COMPTRASEC, Università di Bordeaux

10:15 PANEL 1: Due diligence negli strumenti internazionali

- *Retos de la diligencia debida en el décimo segundo aniversario de los Principios Rectores*
- Carmen Márquez Carrasco, Professoressa Ordinaria di Diritto Internazionale Pubblico all'Università di Siviglia
- *La diligencia debida en nuevo borrador de tratado de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos*
- Adoración Guamán, Professoressa Associata di Diritto del Lavoro all'Università di Valencia
- *Los Puntos Nacionales de Contacto de la OCDE y los derechos laborales*
- Agustín García Laso, Professore Associato di Economia Applicata all'Università di Salamanca

11:30 BREAK

12:00 PANEL 2: Dimensione lavorativa della due diligence

- *Diligencia debida y derechos laborales: una dimensión por construir*
- Wilfredo Sanguinetti Raymond, Professore Ordinario di Diritto del Lavoro all'Università di Salamanca
- *El papel del sindicato en el diseño y la aplicación de las políticas diligencia debida*
- Gloria Rojas Rivero, Professoressa Ordinaria di Diritto del Lavoro all'Università di La Laguna
- *La responsabilidad civil de las empresas por impactos negativos en los derechos laborales*
- José Antonio Baz Tejedor, Professore Associato di Diritto del Lavoro all'Università di Salamanca

13:15 DISCUSSIONE E PRESENTAZIONE DELLE COMUNICAZIONI

SECONDA SESSIONE - giovedì 26 ottobre, PM

17:00 SECONDA CONFERENZA: Los derechos humanos laborales en el Derecho Internacional del Trabajo y el Derecho de los Derechos Humanos

- Miguel Canessa Montejo, Direttore del Master in Rapporti di Lavoro, Pontificia Università Cattolica del Perù

17:45 PANEL 3: Due diligence e sfruttamento lavorativo

- *La abolición efectiva del trabajo infantil*

- Ascensión García Trascasas, Professoressa Associata di Diritto del Lavoro all'Università di Salamanca
- *La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio*
- José Soler Arrebola, Professore Associato di Diritto del Lavoro all'Università di Almeria

18:30 DISCUSSIONE E PRESENTAZIONE DELLE COMUNICAZIONI

TERZA SESSIONE - venerdì 27 ottobre, AM

09:30 TERZA CONFERENZA: La responsabilidad civil de las empresas por violaciones de los derechos humanos en las cadenas de suministro: un análisis comparativo

- Maximilian Fuchs, Professore Emerito di Diritto del Lavoro all' Università Cattolica di Eichstätt-Ingolstadt

10:15 PANEL 4: Due diligence e diritti fondamentali nel lavoro

- *Libertad sindical y reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva*
- Juan Miguel Díaz Rodríguez, Professore Associato di Diritto del Lavoro all'Università di La Laguna
- *Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación*
- Priscila Martín Vales, Professoressa a contratto di Diritto del Lavoro all'Università di Salamanca
- *Derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable*
- María Luisa Martín Hernández, Professoressa Associata di Diritto del Lavoro all'Università di Salamanca

11:30 BREAK

12:00 PANEL 5: Due diligence e condizioni di lavoro giuste e soddisfacenti

- *Limitación del tiempo de trabajo*
- Rosa Morato García, Ricercatrice Universitaria di Diritto del Lavoro all'Università di Salamanca
- *Derecho a un salario equitativo*
- Carmen Solís Prieto, Ricercatrice Universitaria di Diritto del Lavoro all'Università dell'Estremadura
- *Derecho al trabajo y protección frente al despido*
- Juan Bautista Vivero Serrano, Professore Ordinario di Diritto del Lavoro all'Università di Salamanca

13:15 DISCUSSIONE E PRESENTAZIONE DELLE COMUNICAZIONI

QUARTA SESSIONE - venerdì 26 ottobre, PM

17:00 PANEL 6: Analisi di esperienze, proposte e nuove frontiere

- *La garantía de los derechos humanos laborales en las zonas francas*
- David Lantarón Barquín, Professore Ordinario di Diritto del Lavoro all'Università della Cantabria
- *Quince años del acuerdo marco global Inditex-IndustriALL: balance y perspectivas*
- Isidor Boix Lluch, Federazione d'Industria di CC.OO. Coordinatore del Gruppo Catene di Fornitura del Forum Sociale dell'Industria della Moda Spagnola
- *La acción sindical transnacional para la garantía de los derechos del trabajo en las cadenas globales de valor desde la perspectiva del sindicalismo nacional y global*
- Víctor Garrido Sotomayor, Coordinatore sindacale per gli Accordi Quadro di Inditex, Mango, El Corte Inglés y Tendam. Co-presidente globale dei sindacati del settore tessile e dell'abbigliamento d'IndustriALL Global Union.

18:15 DISCUSSIONE E PRESEN-TAZIONE DELLE COMUNICAZIONI

18:45 DISCORSO DI CHIUSURA

- *Elementi del ordinamento trasnazionale del lavoro*
- Luca Nogler, Professore Ordinario di Diritto del Lavoro all' Università degli Studi di Trento

19:30 CHIUSURA DEL SEMINARIO